



Syndicat de l'enseignement des Bois-Francs

3, rue Bécotte, Victoriaville, Qc G6P 8K6

Tél. : 819 357-9297 Téléc. : 819 357-4367

Courriel : secretariat@sebf-csq.ca site Web : sebf.ca

LE LIEN

22 janvier 2020
Volume 42, numéro 4



Mot de la présidente
Nancie Lafond

DÉPÔT DES DEMANDES PATRONALES

TRAHISON¹!

Le 21 février 2019, l'Assemblée nationale a adopté à l'unanimité la motion qui se lit comme suit : « Que l'Assemblée nationale demande au gouvernement d'allouer prioritairement les ressources budgétaires nécessaires aux services aux élèves et à l'amélioration des conditions de travail des enseignant-e-s, des professionnel-le-s et du personnel de soutien ainsi qu'à la mise à niveau des infrastructures ».

Pourtant, à la lecture du dépôt patronal, aucun élément ne permet d'améliorer les conditions de travail du personnel enseignant. Au contraire, on y retrouve, entre autres, une volonté d'augmenter la présence au travail et la tâche assignée, d'ajouter des responsabilités à la fonction générale de l'enseignante ou l'enseignant et de renforcer l'obligation de formation continue en introduisant un processus de reddition de compte.

Rien sur la composition de la classe; rien pour donner un peu d'air aux enseignantes et enseignants, ni rien non plus pour valoriser une profession qui en a tant besoin, particulièrement dans un contexte de pénurie.

Avant d'adopter cette motion, Jean-François Roberge déclarait ceci : « **Donc, on parle d'allouer des ressources aux services des élèves, d'améliorer la condition des enseignants, de valoriser la profession enseignante et d'agrandir et de rénover les écoles. Bien, c'est notre programme, Mme la Présidente. [...] Parce qu'effectivement, c'est ce qu'on a présenté aux Québécois lors de la campagne du mois de septembre, et je pense que les Québécois ont apprécié. Ils nous ont donné un beau mandat**

pour faire ça. [...] Et on dit : Il faut envoyer les ressources nécessaires à l'amélioration des conditions de travail des enseignants. Bien, je suis content qu'on en parle, ça fait aussi partie de notre programme ».

Le Ministre s'est aussi prononcé dans le même sens à de nombreuses occasions. Devant le Conseil général de la Fédération des commissions scolaires, en octobre 2018, il mentionnait : « **Parce qu'on sait très bien que quand on améliore les conditions de travail de tout le monde, personnel de soutien, personnel enseignant, on améliore les conditions d'apprentissage et les conditions des élèves ».**

Dans le magazine L'actualité de mai 2019, le ministre Roberge disait : « **Les classes difficiles alimentent un autre problème : la pénurie d'enseignants, souligne le ministre. Le prof se sent parfois incapable de répondre aux besoins. Il manque de ressources, il ne dort plus, il est épuisé et il s'en va ».** En février 2019, il s'adressait au président et aux membres du Syndicat de Champlain : « **Les enseignantes et enseignants que vous êtes méritent davantage de considération quant à leur autonomie professionnelle. Et, contrairement au précédent gouvernement, qui lors des dernières négociations entourant le renouvellement des conventions collectives proposait carrément aux profs d'en faire plus avec moins, nous aborderons les prochaines avec la nécessité d'en offrir davantage au personnel enseignant ».**

Si le Ministre pense vraiment tout ce qu'il a dit récemment, comment peut-il cautionner le dépôt patronal que nous avons reçu le 17 décembre dernier?

¹Trahison: Manquement à une promesse, à un engagement (Petit Larousse)

Sessions portant sur les dépôts syndical et patronal

Pour se réapproprier les demandes syndicales et connaître l'ensemble des demandes patronales, nous vous invitons à participer à l'une ou l'autre des sessions suivantes:

- Mardi, 28 janvier, à 16 h 30, au Centre communautaire de Plessisville;
- Mercredi, 29 janvier, à 16 h 30, à la Place 4213 de Victoriaville;
- Lundi, 3 février, à 18 h 30, à la Place 4213 de Victoriaville.

Mobilisation

Jeudi dernier, les enseignantes et enseignants du SEBF ont porté le chandail de mobilisation en appui à l'équipe de négo. «Il faut que ça change maintenant!»



Tableau des primes par 14 jours / Taux au 01-01-2020

Assurance maladie	Prime individuelle	Prime monoparentale	Prime familiale
Maladie 1	44,75 \$	66,64 \$	110,39 \$
Maladie 2	59,03 \$	88,14 \$	142,57 \$
Maladie 3	76,75 \$	114,75 \$	182,43 \$
Personne adhérente exemptée	- \$	- \$	- \$

Assurance salaire de longue durée

Régime «B» 0,886 % du salaire

Assurance vie de base (par 1 000 \$ de protection)	Prime
Premiers 5 000 \$	0,000 \$
20 000 \$ suivants	0,000 \$

Assurance vie additionnelle de la personne adhérente et de la personne conjointe (par 1 000 \$ de protection, selon l'âge de la personne adhérente)

Moins de 30 ans	0,016 \$
30 à 34 ans	0,018 \$
35 à 39 ans	0,024 \$
40 à 44 ans	0,033 \$
45 à 49 ans	0,052 \$
50 à 54 ans	0,087 \$
55 à 59 ans	0,152 \$
60 à 64 ans	0,212 \$
65 à 69 ans	0,300 \$
70 à 74 ans	0,373 \$
75 ans ou plus	0,805 \$
de base de la personne conjointe et des enfants à charge	0,92 \$



- 1) La prime pour le régime d'assurance maladie obligatoire comprend, s'il y a lieu, la part employeur. La prime payée par la personne adhérente correspond donc à la prime indiquée réduite, s'il y a lieu, de la part employeur.
- 2) Pour toute l'année, il y a un congé de primes partiel applicable aux régimes d'assurance maladie obligatoire, complémentaire 1 de soins dentaires, complémentaire 2 d'assurance salaire de longue durée obligatoire et un congé de primes total applicable au régime complémentaire 3 d'assurance vie de la personne adhérente.
- 3) Lorsque la tarification est établie en fonction de l'âge, le taux qui s'applique pour toute la durée d'une année civile est déterminé à partir de l'âge atteint par la personne adhérente au 1er janvier de cette année civile.
- 4) La taxe de vente provinciale de 9 % doit être ajoutée à ces primes.

Taux de cotisation pour le RREGOP pour 2020

Par Me Camille Beauchemin, conseillère syndicale

Le nouveau taux de cotisation au 1^{er} janvier 2020 est de 10,63 % du traitement excédant 14 675 \$.

2019	2020	2021	2022
10,88%	10,63%	10,33%	10,04%

Grille de tarification du RREGOP au 1^{er} avril 2020

Une nouvelle grille de tarification pour les rachats entrera en vigueur le 1^{er} avril 2020. Toute demande de rachat reçue par Retraite Québec après le 31 mars 2020 sera donc soumise aux taux prévus à cette nouvelle grille. Ceux-ci sont moins élevés que ceux en vigueur jusqu'à maintenant. Dans certains cas, il peut donc être plus avantageux d'attendre au 1^{er} avril 2020 avant de transmettre les formulaires de rachat. Cependant, le coût du rachat sera aussi déterminé en fonction de l'âge et du salaire annuel au moment de la réception de la demande. Il est donc nécessaire d'analyser chaque situation. Rappelons également que cela ne concerne que les demandes de rachat reçues par Retraite Québec plus de six mois après la fin du congé sans traitement ou pour le service occasionnel. Pour les congés sans traitement rachetés à l'intérieur des six mois suivant leur fin, le coût du rachat est établi à 100 % des cotisations correspondant à la période de congé (congé parental) ou 200 % (autres congés sans traitement).

NOUVEAUX TAUX DE COTISATION POUR 2020

Voici un résumé des modifications applicables depuis le 1^{er} janvier 2020 pour les retenues effectuées sur vos paies.

	RÉGIE DES RENTES DU QUÉBEC (RRQ)		RÉGIME QUÉBÉCOIS D'ASSURANCE PARENTALE (RQAP)		ASSURANCE-EMPLOI (AE)	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Maximum annuel assurable	57 400\$	58 700\$	76 500\$	78 500\$	53 100\$	54 200\$
Taux de cotisation	5,55%	5,70%	0,526%	0,494%	1,25%	1,20%
Cotisation maximale annuelle	2991,45\$	3146,40\$	402,39\$	387,79\$	663,75\$	650,40\$

Tout cela n'est pas dans ta tête.

Le problème, c'est l'organisation du travail et ça peut te rendre malade.

La CSQ a lancé une importante campagne visant à sensibiliser ses membres et la population à ces pratiques de gestion malsaines qui engendrent des troubles de santé physiques et psychologiques. Sous le thème « *Tout cela n'est pas dans ta tête* », la campagne mise sur des perruques originales et percutantes pour incarner les facteurs de risques psychosociaux du travail, bien réels, qui peuvent rendre malade. En plus de déconstruire les pratiques de gestion qui finissent par faire douter les travailleuses et travailleurs de leurs compétences, la campagne les incite à agir en informant leur syndicat des situations qu'ils vivent et à s'inscrire dans une démarche d'action collective.

Au Conseil des déléguées et délégués du 14 janvier dernier, nous avons lancé la 2^e des 4 phases qui composent la campagne. Celle-ci consiste notamment à former un groupe de discussion pour déterminer ce qui donne un sens à la nature du travail que les enseignantes et enseignants font au quotidien. Des informations supplémentaires vous seront transmises à ce sujet.

Surveillez les affiches colorées qui seront installées sur le babillard syndical de votre établissement et diffusées sur notre page Facebook.

Par Nancie Lafond, présidente



Opération Carré Noir !

Les enseignantes et enseignants du SEBF ont dénoncé les dérives du projet de loi n° 40 en portant un carré noir le 17 décembre dernier. Nous disons:

Non, aux formations obligatoires!

Non, à la manipulation des notes!

Non, à la fin de la parité au Conseil d'établissement!



Pour en savoir davantage sur la présente négociation, pour suivre nos activités ou encore pour vous informer par différents articles intéressants, suivez-nous sur notre page Facebook.



Planificateur de tâches 2020-2021

Nous recherchons une photo ou un dessin pour illustrer la page couverture du planificateur de tâches 2020-2021 distribué aux 1100 enseignantes et enseignants de notre territoire. Pour être retenue, cette œuvre doit :

- Pouvoir être reproduite dans un format d'environ 5,5 X 5,5 pouces (13,5 X 13,5 cm);
- Être originale (pas de reproduction);
- Présenter un sujet qui convient à l'illustration d'un planificateur de tâches destiné au personnel enseignant;
- Être reproduite gratuitement pour l'illustration de la couverture du planificateur de tâches 2020-2021 (autorisation de l'enseignante ou de l'enseignant).

Si plus d'une œuvre est soumise au Syndicat, le Conseil administratif déterminera les modalités qui permettront de choisir une production. Pour l'édition 2019-2020, c'est une photo de **M^{me} Manon Bolduc**, enseignante au centre d'éducation préscolaire La Samare de Plessisville, qui figure sur notre planificateur. Rappelons que la distribution du planificateur permet au Syndicat de remettre, à chaque année, plus de 2 500 \$ à des organismes sans but lucratif qui œuvrent auprès des jeunes ou des familles de notre région.

Date limite pour faire parvenir votre œuvre au secretariat@sebf-csq.ca : **jeudi, 20 février 2020, à 17h**

