



Syndicat de l'enseignement des Bois-Francs

3, rue Bécotte, Victoriaville, Qc G6P 8K6

Tél. : 819 809-2206 Téléc. : 819 809-2230

Courriel : secretariat@sebf-csq.ca site Web : sebf-csq.ca

LE LIEN



13 décembre 2022
Volume 45, numéro 3

Mot de la présidente
Nancie Lafond



Joyeux temps des fêtes!

L'automne 2022 a été très occupé dans les milieux scolaires et chacun se réjouit de voir arriver la pause du temps des fêtes. Cette année, ce sera enfin l'occasion de retrouver la famille ou les amis pour le plaisir d'être avec ceux qu'on aime, tout simplement. Pendant deux semaines, nous pourrons tasser les soucis de la vie professionnelle et penser à soi. Quel beau programme du temps des fêtes!

La **négociation nationale** est bel et bien amorcée. Le 28 octobre, le Front commun déposait son cahier de revendications intersectorielles et trois jours plus tard, l'équipe de la FSE présentait à la partie patronale les demandes sectorielles élaborées à la suite de la consultation menée dans les milieux. Le dépôt patronal est attendu pour le 15 décembre et dès le retour du congé des fêtes, les parties entreprendront les discussions en vue du renouvellement des conventions collectives. Pour connaître les principales revendications sectorielles, surveillez notre page *Facebook*; nous diffusons des revendications chaque jour.

Au niveau local, après des mois de discussions, nous avons enfin pu obtenir de l'employeur la mise en place de **contrats de suppléance** qui pourront donner un peu d'air aux enseignantes et enseignants. Un appel sera lancé aux personnes en poste qui sont intéressées à poursuivre leur carrière dans un contexte de suppléance. Certains membres se sont exprimés sur le sujet et nous souhaitons que ce projet puisse répondre aux besoins de ceux-ci.

Finalement, la confection de la **tâche enseignante** a été un enjeu important en septembre et octobre. Nous avons consacré beaucoup de temps et d'énergie pour

informer les membres sur les nouvelles dispositions et mettre en place un mécanisme de règlement des difficultés. Bien sûr, tout n'est pas parfait et la tâche reste lourde malgré les avancées de la convention collective. C'est pourquoi le thème se retrouve au cœur de nos prochaines négociations.

Et après les fêtes, qu'est-ce qui nous attend?

Nous surveillerons de près le processus de **déplacement de clientèle** qui sera applicable dans certains milieux afin que tout soit conforme à l'esprit de l'Entente locale. Nous continuerons de proposer des solutions pour contrer les effets négatifs de la **pénurie de personnel** en portant un regard particulier sur la liste de priorité d'emploi, le programme de mentorat, les retraites progressives et les contrats de suppléance. La négociation nationale et les **actions de mobilisation** seront au rendez-vous; nous tenterons de vous livrer une information soutenue en prévoyant des activités joyeuses et rassembleuses.

Mais avant, sachons profiter de la douce et lumineuse période des fêtes qui approche à grands pas. Le reste pourra attendre au 9 janvier !

Salutations syndicales!

Nancie



Griefs jours fériés – Règlement

À l'instar des autres syndicats affiliés à la FSE, le SEBF a déposé une trentaine de griefs collectifs au nom des suppléantes et suppléants occasionnels afin de réclamer l'indemnité pour les jours fériés qui sont inclus dans les calendriers scolaires 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018, 2018-2019 et 2019-2020.

Cet automne, la Fédération des syndicats de l'enseignement et la Fédération des centres de services scolaires du Québec (FCSSQ) ont convenu de négocier une entente-cadre dans ce dossier et de la recommander à leurs parties locales respectives. L'objectif de cette entente réside dans l'atteinte

d'un règlement satisfaisant des griefs toujours actifs, dans un contexte où l'Entente nationale 2020-2023 a réglé cet enjeu pour le futur.

Le SEBF et le CSSBF ont signé cette entente le 16 novembre 2022. Ainsi, les personnes ayant effectué de la suppléance entre le 3 avril 2015 et le 31 mars 2020 recevront une indemnité compensatrice qui correspond à 2,5 % des gains obtenus au cours de cette période. Les sommes seront versées aux personnes concernées sur la paie du 15 décembre 2022 dans le compte bancaire qui apparaît dans les dossiers de l'employeur.

La FSE-CSQ veut connaître votre vision de la profession— Première phase de consultation

À ce jour, 9% des enseignantes et enseignants du SEBF ont répondu à la consultation. Il n'est pas trop tard pour y participer... la date butoir est repoussée au 22 décembre 2022.

Vous avez une vision de l'éducation et de la profession enseignante? La Fédération des syndicats de l'enseignement (FSE-CSQ) veut la connaître. En effet, en préparation du colloque *Maîtres de notre profession!*, une première phase de consultation est lancée. Celle-ci porte sur deux enjeux pédagogiques et professionnels transversaux qui touchent tous les secteurs d'enseignement :

- Le numérique et l'enseignement à distance;
- La profession enseignante : valorisation, attraction et rétention.

Pour participer, cliquez sur ce lien pour avoir accès au questionnaire : [Première consultation – Colloque Maîtres de notre profession! – Français](#). Moins de 15 minutes sont nécessaires pour y répondre.

Votre participation permettra de mieux faire connaître votre avis et votre vécu, et vous contribuerez ainsi à améliorer la condition enseignante.

Merci pour votre précieuse collaboration!

Nancie Lafond, présidente

Remplacement

Notre conseillère syndicale, Camille Beauchemin, sera en congé de maternité à partir du 9 janvier 2023. Elle sera remplacée par Michael Provencher qui est déjà en place pour assurer une transition des dossiers. Toute l'équipe du SEBF se joint à moi pour souhaiter un bon congé à Camille et la bienvenue à Michael.

C'est officiel : SSQ Assurance devient Beneva le 1^{er} janvier 2023!

À compter de janvier 2023, **Beneva** sera l'entité de commercialisation, d'opérations et de facturation et l'assureur. Les contrats en vigueur demeurent valides, mais seront transférés sous la responsabilité de **Beneva**. Toutefois, la documentation contractuelle et administrative, ainsi que les plateformes numériques, continueront d'afficher les couleurs de SSQ Assurance.

Les enseignantes et enseignants continueront de profiter des mêmes protections et conditions prévues au contrat actuel. Vous devrez donc continuer d'utiliser la **même carte d'assurance** ainsi que les **formulaires et documents aux couleurs de SSQ**. **Les numéros de contrats et de certificats demeureront les mêmes.**

Les façons de communiquer avec SSQ ne changent pas pour le moment : les numéros de téléphone habituels, l'Espace client et les façons de réclamer sont les mêmes. Le site [ssq.ca](#) reste l'adresse à visiter pour naviguer sur le site et accéder à l'Espace client.

Si l'enseignante ou l'enseignant reçoit une facturation individuelle et doit faire un paiement directement à l'assureur, elle ou il devra sélectionner le fournisseur « Beneva – SSQ collectif » pour les paiements en ligne ou libeller le chèque au nom de « Beneva inc. »

beneva

On est là! NÉGO 2023

CSQ
Centrale des syndicats
du Québec



Ouvrez l'œil! Vous verrez bientôt apparaître dans vos écoles et centres un jeu de cartes présentant les différentes demandes sectorielles... Les cartes pourront être utilisées différemment d'un endroit à l'autre. Soyez attentives et attentifs à ces clins d'œil...



Pour suivre les développements entourant la présente négociation, pour nos activités ou encore pour vous informer par différents articles intéressants, suivez-nous sur notre page Facebook.



Une autre édition réussie de la fête des retraitées et retraités!

Le 18 novembre dernier s'est tenue notre fête des personnes retraitées au Club de golf de Victoriaville. Nous avons pu souligner de belle façon le départ à la retraite de 22 de nos enseignantes et enseignants. Notre comité organisateur composé de Mme Sonia Boisvert, Mme Nathalie Bourgeois et M. Pascal Garceau ont su mettre en place des activités originales et rassembleuses pour agrémenter la soirée de belle façon. Nous tenons également à remercier FDS Événements pour l'animation de la soirée. Le conseil d'administration du SEBF tient à féliciter toutes les enseignantes et enseignants retraités pour 2021-2022: Serge Auclair, Jean-Noël Bergeron, Manon Bolduc, Odette Bouliane, Carole Cloutier, Anny Coulombe, Josée Couture, Hélène Desruisseaux, Nathalie Dion, Line Gauvin, Richard Jourdain, Daniel Labbé, Jean-Jacques Lettre, Ann-Manon Monzerolle, Lyse Potvin, Jacinthe Purcell, Lucie Roger, Marie-Josée Roger, Julie Roy, Linda Roy, Chantale St-Cyr et Daniel Therrien.



Reconnaissance du service au RREGOP pour le personnel enseignant à statut précaire (congrés de maternité, de paternité, d'adoption et parental)

Après des années de réflexions, d'échanges et de travaux entrepris avec les parties syndicales, le ministère de l'Éducation a adopté une nouvelle orientation gouvernementale en matière de reconnaissance de congé et de rachat de service pour le personnel ayant occupé des fonctions d'enseignant.

Quels sont les statuts d'emploi visés par la directive?

La directive du ministère de l'Éducation vise le **personnel enseignant à statut précaire non couvert par le chapitre des droits parentaux** de la convention collective relatif aux congés de maternité, de paternité, d'adoption et le congé parental qui s'en suit.

Essentiellement, il s'agit des emplois suivants dans les centres de services scolaires pour le personnel enseignant **ne détenant pas de contrat à temps partiel** :

- Contrat à la leçon
- Suppléante occasionnelle ou suppléant occasionnel
- Enseignantes ou enseignants à taux horaire

Quelles sont les absences qui pourront être reconnues au RREGOP?

Les congés de maternité, de paternité, d'adoption et le congé parental qui s'en suit en vertu de l'article 81.15 de la *Loi sur les normes du travail* (LNT).

Congé de maternité

Le congé de maternité (18 semaines en vertu de la LNT) pourra être reconnu en exonération de cotisation au RREGOP.

Congé de paternité

Le congé de paternité (5 semaines en vertu de la LNT) pourra être reconnu en congé sans traitement au RREGOP et faire l'objet d'un rachat de service avec part employé seulement.

Congé parental et d'adoption

Le congé parental ou d'adoption (65 semaines en vertu de la LNT) pourra être reconnu en congé sans traitement au RREGOP et faire l'objet d'un rachat de service avec part employé seulement. À noter que la banque de 90 jours pourrait s'appliquer et viendrait ainsi diminuer le coût du rachat.

Quelles sont les démarches?

Pour les absences relatives à l'année scolaire en cours

Les personnes avec les statuts d'emploi visés doivent **aviser par écrit le Centre de services** qu'elles vont se prévaloir d'un congé en vertu de la LNT et qu'elles désirent maintenir leur participation au RREGOP. À cet effet, vous trouverez des modèles de lettres sur le [site du Syndicat](#) dans la section Relations du travail – Sécurité sociale – droits parentaux.

Pour les périodes d'absence relatives à un congé de paternité/ d'adoption ou un congé parental (de plus de 30 jours civils consécutifs), l'enseignante ou l'enseignant devra **transmettre une demande de rachat de service à Retraite Québec (formulaire RSP-727-ABS)**, de préférence à l'intérieur des 6 mois suivant la fin d'absence afin de s'assurer de payer un coût moindre.

Pour déterminer le service qui sera reconnu au RREGOP, on utilisera le nombre d'heures travaillées dans les statuts d'emploi visés au cours d'une période de 52 semaines précédant la journée de la naissance ou de l'adoption.

Combinaison d'un contrat à temps partiel et d'un statut d'emploi visé

Les personnes détenant un contrat à temps partiel se voient déjà reconnaître les absences de maternité, de paternité, d'adoption et parental prévues à la convention collective, mais uniquement en fonction du pourcentage de temps de travail prévu à leur contrat. Ainsi, si vous occupez en même temps un emploi visé par la nouvelle orientation, vous pourrez dorénavant vous faire reconnaître davantage de service au RREGOP. Les lettres déjà existantes de demande de congé en vertu de la convention collective ont été modifiées pour y inclure une section à cet égard. Vous trouverez ces modèles de lettres sur le [site du Syndicat](#) dans la section Relations du travail – Sécurité sociale – droits parentaux (incluant celles et ceux ayant un contrat à temps partiel tout en ayant un ou des contrats à la leçon ou faisant aussi de la suppléance occasionnelle).

La reconnaissance de congés antérieurs

Il sera possible de se voir reconnaître les **absences survenues avant l'année scolaire 2022-2023** :

- Congés de maternité qui ont eu lieu à compter du 1^{er} janvier 1989;
- Congés de paternité, d'adoption et le congé parental qui ont eu lieu à compter du 1^{er} janvier 1991.

La personne devra demander aux Centres où elle a occupé l'un ou l'autre des statuts d'emploi visés, de déclarer à Retraite Québec ces absences en lien avec un congé de maternité, de paternité, d'adoption ou avec un congé parental. À cet effet, l'enseignante ou l'enseignant devra transmettre une **lettre à l'employeur** lui demandant de modifier les données de participation au RREGOP ([Formulaire de demande de modification données de participation au RREGOP](#)). Vous trouverez un modèle sur [le site du Syndicat](#) dans la section Relations du travail – Sécurité sociale – droits parentaux.

suite à la page suivante...

...Suite de la page précédente

Les conditions suivantes doivent être remplies :

- Transmettre une preuve de naissance ou d'adoption de son enfant (notamment par le dépôt d'un acte de naissance ou d'une preuve de demande d'adoption) au CSS;
- Avoir occupé un des statuts d'emploi visés auprès du CSS au cours des 52 semaines précédant le début du congé de maternité, de paternité, d'adoption ou parental;
- Avoir travaillé à nouveau au CSS après la naissance ou l'adoption de l'enfant ou chez un autre employeur assujéti au RREGOP.

Si les conditions ci-dessus sont remplies, le CSS transmettra un formulaire à Retraite Québec (RSP-291) afin que le congé soit reconnu au RREGOP. Enfin, la personne devra également **transmettre une demande de rachat (formulaire RSP-727-ABS)** à Retraite Québec, s'il y a lieu, pour se faire reconnaître le congé.

Le Conseil administratif et le personnel du SEBF vous souhaitent un heureux temps des fêtes où règneront la santé, le repos et la réjouissance!

Prenez note que les bureaux du Syndicat seront fermés du 24 décembre au 8 janvier 2023 inclusivement.



MOUVEMENT

ACTES

Le mouvement que vous connaissiez comme Établissement vert Brundtland (EVB-CSQ) a profité de la période pandémique pour faire peau neuve et changer son appellation pour le Mouvement ACTES. Nous avons la chance de compter sur un comité syndical composé de 5 personnes qui travaillent à mettre de l'avant des moyens concrets pour rendre nos écoles et centres plus respectueux de notre environnement. Nous tenons d'ailleurs à remercier chaleureusement la participation de Mme Nathalie Aubert, de Mme Catherine Bédard, de Mme Sandra Béland, de Mme Marie-Pierre Cormier et de M. Jean Gagné pour leur temps et leur dévouement à cette cause si importante. Après les fêtes, nous vous présenterons le retour de la cueillette sélective (goupilles, attaches à pain en plastique et en carton et capsules de bière) dans les différents établissements scolaires. Restez à l'affût!



Rémunération de la suppléance occasionnelle – Rappel

Pour l'année scolaire 2022-2023, une entente hors convention prévoit que les enseignantes et enseignants à temps partiel, légalement qualifiés, qui agissent comme suppléante ou suppléant occasionnel seront rémunérés à la minute selon la formule suivante :

(Rangement à l'échelle/ 1000) / 60 x nombre de minutes de remplacement dans une journée

Afin d'assurer que ce calcul ne puisse avoir pour effet de réduire la rémunération des enseignantes et enseignants sur une base annuelle, les parties ont convenu qu'une demande d'évaluation de dossier pourra être effectuée par le syndicat auprès du Comité afin de compenser une enseignante ou un enseignant qui aurait été désavantagé, **sur une base annuelle**, par l'application de l'entente.

Le logiciel de paie utilisé par les centres de services scolaires ne permet pas encore d'appliquer ce nouveau calcul. Toutefois, l'entente a un effet rétroactif et les sommes dues seront versées aux personnes concernées. Nous suivons la situation de près.