



Syndicat de l'enseignement des Bois-Francs

3, rue Bécotte, Victoriaville, Qc G6P 8K6

Tél. : 819 809-2206 Téléc. : 819 809-2230

Courriel : secretariat@sebf-csq.ca site Web : sebf.ca

LE LIEN

16 décembre 2020
Volume 43, numéro 3



À partir de maintenant, voici
le numéro de téléphone pour
nous joindre:

819-809-2206

Pourquoi faire des moyens de pression?



Mot de la présidente
Nancie Lafond

Avant l'arrivée de la pandémie et des mesures sanitaires imposées par le gouvernement, nous avons réalisé des actions de visibilité prévues dans notre plan de mobilisation pour soutenir nos équipes de négociation, tant à la table intersectorielle qu'à la table sectorielle. À l'aube de cette négo, nous avions le vent dans les voiles et de bonnes idées pour être vus et entendus! Depuis mars, notre scénario a été adapté en fonction du contexte actuel, mais un objectif demeure : celui d'améliorer les conditions de travail du personnel enseignant pour se donner de l'air et attirer la relève enseignante.

La consultation menée en 2019 a donné lieu à des propositions syndicales qui visent à répondre aux besoins urgents du personnel enseignant. Bien sûr, la situation actuelle a entraîné la modulation de certaines demandes, mais la partie patronale ne démontre aucune ouverture devant celles-ci. Les seules propositions que l'employeur accepte de mettre au jeu sont les siennes. Je ne peux pas croire que votre quotidien sera plus clément avec l'arrivée de trois enseignantes ou enseignants émérites qui agiront sur le territoire en soutien aux directions pour élaborer les projets éducatifs!

Notre détermination doit être absolue si nous souhaitons obtenir des gains satisfaisants dans les thèmes suivants :

- * La composition de la classe (ratios et EHDA);
- * La tâche;
- * La précarité et l'entrée dans la profession;
- * L'échelle de traitement des profs.

Notre plan de mobilisation s'est inspiré du bilan de la dernière négociation. Nous avons choisi de réaliser des actions qui n'ont pas pour effet de pénaliser les élèves et nous avons rejeté toutes les opérations menées dans les établissements qui requièrent du matériel à produire. Nous avons aussi mis en œuvre des moyens de perturbation ayant peu d'impact chez nos collègues des autres catégories d'emploi et nous voulions des actions qui affectent le moins possible notre image aux yeux de la population. Nous étions donc peu intéressés à assister passivement aux rencontres et aux formations tout comme nous étions peu enclins à l'idée de bloquer les ponts et les routes afin de ne pas perdre la faveur populaire.

Il faut aussi mentionner qu'au fil du temps, certains moyens de pression ont fait l'objet de décisions judiciaires à la suite de plaintes formulées par les anciennes commissions scolaires. Ce fut d'ailleurs le cas en 2015 pour la retenue des notes, le

boycott de la première communication et les récréations prolongées. Actuellement, le Centre de services scolaire impose des mesures disciplinaires à certains membres et des directions ont transmis un courriel pour intimider les profs en les menaçant de coupure salariale. Le SEBF ne tolérera pas ces représailles et nous prendrons tous les moyens nécessaires pour défendre les intérêts de nos membres.

Alors, dites-moi, quel moyen devons-nous utiliser pour obtenir une convention collective qui fera une réelle différence?

Le plan de mobilisation actuel

Personne ne pense vraiment que la négociation se conclura de manière satisfaisante parce que nous avons porté notre chandail ou installé des fanions et une banderole devant l'école. Personne ne pense vraiment que le TNP qui est réalisé pendant les journées pédagogiques pourra à lui seul entraîner un bon règlement.

Nous devons cependant être convaincus que l'exercice d'un ensemble de moyens de pression mis en œuvre de façon graduelle, en cascade, par le plus grand nombre possible pourra créer une pression importante sur la partie patronale.

Notre force, c'est le collectif, et ce, peu importe les actions que nous choisirons de mettre en place. Je vous invite à relever le menton pour affirmer qu'on ne fait pas des moyens de pression par plaisir et que, parfois, leur réalisation exige des sacrifices de notre part. Ce que nous voulons, ce sont des changements et nous sommes bien décidés à les obtenir pour nous, mais aussi pour les élèves.

Faut que ça change maintenant. Solidarité!

Nancie Lafond

Assemblée générale du SEBF

Une assemblée générale virtuelle aura lieu **le mercredi, 20 janvier 2021** pour faire le point sur la négociation et décider ensemble des moyens à mettre en œuvre pour la suite des choses. **La grève sera au cœur de nos décisions.**

Actuellement, les seules avancées qui découlent des négociations nationales portent sur les délais d'arbitrage et la procédure de grief. Certes, cela se veut intéressant, mais cela n'aura aucune incidence sur le quotidien de l'ensemble des enseignantes et enseignants. Il faut plus que cela pour faire une réelle différence tous les jours.

L'assemblée générale est donc importante et avec le Conseil des déléguées et délégués, nous avons décidé de la fixer en janvier plutôt qu'avant les fêtes. Vous recevrez donc des renseignements précis au sujet de **l'inscription préalable et obligatoire** à cette rencontre. Sachez que nous devons être très rigoureux sur la procédure d'inscription en respect des encadrements légaux qui nous régissent, notamment ceux portant sur la tenue d'un vote à scrutin secret.

L'avis de convocation et le projet d'ordre du jour seront transmis ultérieurement.

VIRTUELLE

Dernière chance session de préparation à la retraite

En raison de la période pandémique que nous traversons, la session de préparation à la retraite se tiendra finalement de façon virtuelle. Divisée en 5 ateliers d'une durée variant entre 90 et 150 minutes, la session est offerte pour vous dans le confort de votre foyer.

Les enseignantes et enseignants intéressés par cette session doivent s'inscrire en donnant leur nom au secrétariat du Syndicat au 819 809-2206 au plus tard le **11 janvier 2020, à 17 h**. Vous pourrez à ce moment choisir les dates qui vous conviennent parmi celles proposées.

Prenez note que les frais d'inscription seront assumés par le Syndicat. La personne conjointe peut assister gratuitement aux ateliers.

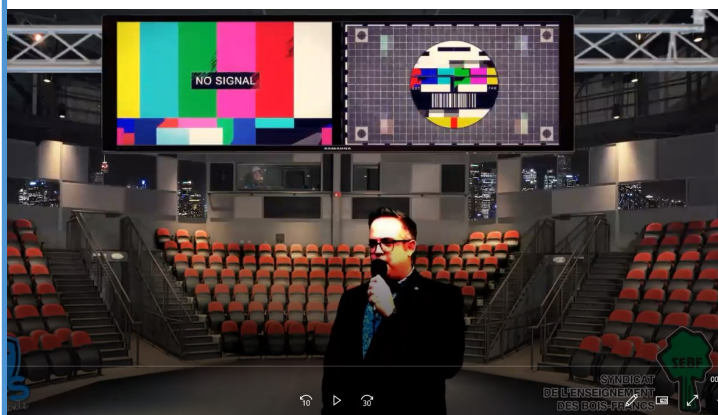


Le Conseil administratif et le personnel du SEBF vous souhaitent un agréable temps des fêtes!

Les bureaux du Syndicat seront fermés du 18 décembre à midi au 3 janvier 2021 inclusivement.

Fête virtuelle des retraitées et retraités du SEBF

Le 20 novembre dernier, le SEBF a souligné le départ à la retraite de 29 enseignantes et enseignants. Une situation exceptionnelle, une formule exceptionnelle! Le comité formé de Marie-Andrée Carisse, de Pascal Garceau et de Nathalie Bourgeois a organisé une soirée virtuelle qui a été très appréciée par tous. Les participantes et participants ont eu droit à un slam de notre présidente. La soirée fut animée par FDS Événements. Le Conseil administratif tient à féliciter les personnes retraitées suivantes: Gaétan Bédard, Marc Bédard, Sonia Bergeron, Francine Boucher, Céline Bussièrès, Denis Cormier, Lynda Côté, Patrice Désilets, Nicole Désindes, Manon Fortier, Catherine Gaumond, Martine Godère, Liette Labbé, Sylvain Laganière, Yves Lambert, Sonia Laporte, Josée Laroche, Sylvain Lemay, Maryse Lupien, Nathalie Manseau, Bibiane Nault, Anny Paquet, Maryse Payeur, Renaude Pelletier, Nicole Perreault, Sylvie Provencher, Yolaine Rousseau, Sylvie Tardif et Josée Turcotte.





Action-mobilisation !

Un coup d'éclat a été réalisé sur les terrains du CSS afin de rappeler que les profs sont toujours mobilisés pour améliorer leurs conditions de travail difficiles. L'objectif était aussi de dénoncer les directions des CSS, des écoles et des centres qui sont complices de l'attitude du gouvernement aux tables de négociation et de son manque de considération pour le personnel enseignant. L'opération a aussi été mise en œuvre devant un très grand nombre d'établissements.

Les profs ne s'arrêteront pas là! Ils feront ce qu'il faut pour se faire entendre!!

Planificateur de tâches 2021-2022

Comme nous l'avons fait ces dernières années, nous souhaitons mettre en lumière le talent artistique d'une ou d'un membre du personnel enseignant pour illustrer la page couverture du planificateur de tâches 2021-2022 distribué aux 1 100 enseignantes et enseignants de notre territoire. L'illustration peut se présenter sous la forme d'un dessin, d'une photo ou d'une peinture. Pour être retenue, l'œuvre doit :

- pouvoir être reproduite dans un format d'environ 5,5 X 5,5 pouces (13,5 X 13,5 cm);
- être originale (pas de reproduction);
- présenter un sujet qui convient à l'illustration d'un planificateur de tâches destiné au personnel enseignant;
- être reproduite gratuitement pour l'illustration de la couverture du planificateur de tâches 2021-2022 (autorisation de l'enseignante ou de l'enseignant).

Si plus d'une œuvre est soumise au Syndicat, le Conseil administratif déterminera les modalités qui permettront de choisir une production. Pour l'édition 2020-2021, c'est une photo de **M^{me} Catherine Gaumond**, enseignante retraitée en juin 2020 de l'école Mgr-Milot de Victoriaville, qui figure sur notre planificateur. Rappelons que la distribution du planificateur permet au Syndicat de remettre, à chaque année, plus de 2 000 \$ à des organismes à but non lucratif qui œuvrent auprès des jeunes ou des familles de notre région.

Faites parvenir votre œuvre au secretariat@sebf-csq.ca au plus tard le **jeudi, 18 février 2021, à 17h.**



Pour en savoir davantage sur la présente négociation, suivez-nous sur notre page Facebook.

