



# Clinique virtuelle sur la tâche au secondaire

Nancie Lafond, présidente

Sonia Laliberté, vice-présidente

Septembre 2022



# Tâche annualisée

**1 280 heures** par année  
ou **32 heures en moyenne** par semaine

## Tâche éducative

- **720** heures par année (28,8 périodes par cycle de 9 jours)

## Autres tâches professionnelles (ATP)

- **560** heures par année



# Tâche éducative

**720** heures par année

## Présentation des cours et leçons

- **600** heures par année
- Correspond à 24 périodes par cycle de 9 jours

## Autres activités de la tâche éducative

- **120** heures par année (pour 24 périodes de cours et leçons)

La répartition de ces heures peut varier d'une personne à l'autre

# Autres tâches professionnelles (ATP)

**560** heures par année

**ATP- général – 360** heures par année

## Entente locale

- Temps pour la surveillance de l'accueil et des déplacements – **50** heures par année pour une tâche d'enseignement de 24 périodes
- Rencontres et comités – **50** heures par année
- Responsabilités prises en charge – **127** heures par année
- Reconnaissance globale – **25** heures par année

**Journées pédagogiques – 108** heures par année



# Autres tâches professionnelles (ATP)

560 heures par année

## ATP perso – 120 heures par année

- Travail déterminé par l'enseignante ou l'enseignant

## ATP perso+ - 80 heures par année

- Travail déterminé par l'enseignante ou l'enseignant
- Travail pouvant être réalisé à l'extérieur de l'école

# Horaire

## Amplitude

- Les heures de travail se situent dans une amplitude hebdomadaire de **35** heures déterminée pour chaque enseignante ou enseignant
- L'amplitude quotidienne ne doit pas excéder **8** heures par jour
- Exclusion de la période pour les repas, des 10 rencontres collectives et des 3 réunions pour rencontrer les parents

## Activités professionnelles récurrentes

- Seules les activités professionnelles **récurrentes** sont fixées à l'horaire
- L'enseignante ou l'enseignant détermine les moments pour l'accomplissement des autres activités professionnelles



# Assignment par la direction

## Dépannage

### Assignment à des périodes complètes à l'horaire

- Aucun préavis nécessaire
- Périodes fixées à l'horaire – **présence** à l'école pour les périodes complètes
- Reconnaissance **complète** dans les ATP (1 période = 25 heures par année)

### Assignment dans l'amplitude

- Préavis raisonnable nécessaire
- Périodes **non fixées** à l'horaire – **sans présence** à l'école

### Assignment à des périodes partielles à l'horaire

- Aucun préavis nécessaire
- Périodes fixées à l'horaire – **présence** à l'école pour le temps reconnu (ex.: 10 minutes par période X 3)
- Reconnaissance **partielle** dans les ATP (ex.: 10 heures par année)



# Comité de participation au niveau de l'école AGEE

## Consultation collective

- L'AGEE est consultée sur la **nature** et la **durée** des activités de la tâche éducative sauf la présentation des cours et leçons
- Elle est également consultée sur la **nature** et la **durée** des autres tâches professionnelles (ATP)
- Les principes relatifs à la prise en charge des **responsabilités** doivent être établis en concertation avec l'AGEE

## Consultation individuelle

- La direction consulte l'enseignante ou l'enseignant sur les activités de la tâche éducative (sauf les cours et leçons) et les ATP (sauf celles déterminées par l'enseignante ou l'enseignant)





# Mécanisme de règlements des difficultés

- Démarche **convenue** par le syndicat et le centre de services scolaire
- Processus visant à régler les différends collectifs ou individuels
- Démarche qui se déploie en deux étapes:
  1. Au niveau de l'école: **présidence de l'AGEE** et la direction
  2. Au niveau local: 2 représentantes du **SEBF** et 2 représentantes du **CSS**
- Possibilité de référer les litiges non résolus au comité national de concertation (CNC)
- Formulaire disponible

# Conclusion

- Semaine de travail: 32 heures par semaine en moyenne mais 30 heures **en moyenne** de présence à l'école
- Distinguer les notions de tâche et d'horaire
- Documents disponibles sur le site Web du SEBF

**Plus d'autonomie professionnelle  
pour redevenir  
*Maîtres de notre profession!***