



---

# PLAN D'ACTION 2022-2023

*par Nancie Lafond, présidente*

---

**Syndicat de l'enseignement des Bois-Francs**

## Plan d'action 2022-2023

Les statuts et règlements de notre organisation syndicale confie la responsabilité au conseil administratif de préparer un plan d'action annuel qui est ensuite soumis au Conseil des déléguées et délégués afin d'être adopté de façon officielle. Il est également prévu de concevoir ce plan d'action sur la base des orientations déterminées par les membres au cours d'une consultation prévue à cet effet ou par le biais de tout autre moyen utilisé par le SEBF pour connaître les besoins des enseignantes et enseignants.

C'est dans cet esprit qu'à la réunion du 31 mai dernier, les personnes déléguées ont identifié des enjeux importants qui devraient figurer au plan d'action syndical pour la prochaine année scolaire. Ils ont ainsi exprimé le souhait de prévoir des actions qui gravitent autour des sujets suivants : contrer la **violence dans les milieux**, comprendre le **bordereau de paie** et offrir de la formation aux personnes qui siègent sur les **conseils d'établissement**.

Les déléguées et délégués ont également mentionné la nécessité de prioriser le thème *Attraction et rétention de personnel*. Bien sûr, il revient à l'employeur de trouver des moyens concrets pour favoriser l'attraction ainsi que la rétention des enseignantes et enseignants mais nous pouvons assurément faire cheminer nos solutions mettre en place de **contrats ou de postes en suppléance**, aménager à la **liste de priorité** d'emploi et négocier les modalités de **retraite progressive**. La pénurie qui sévit actuellement dans nos rangs engendre de graves conséquences dans le quotidien de nos membres; il est donc urgent de conjuguer nos efforts avec ceux de l'employeur pour contrer les effets néfastes de la rareté de main d'œuvre.

Finalement, après deux ans de contraintes sanitaires et de restrictions imposées dans les milieux, il est temps pour le SEBF de renouer avec les enseignantes et enseignants par des activités collectives réalisées en présentiel. Les rencontres organisées pour réunir les membres et échanger avec eux constituent la force indéniable du mouvement syndical. À l'aube d'une nouvelle ronde de négociation nationale, nous devons privilégier des actions rassembleuses à petites, moyennes ou grandes échelles. Notre plan d'action en fait état et nos énergies seront déployées pour offrir des formules renouvelées qui susciteront l'intérêt de nos membres.

Notre force, ce sont les enseignantes et les enseignants. À nous de les écouter, les informer et les rejoindre pour les mobiliser!

Nancie Lafond, présidente

## Thème 1 : Relations de travail, négociation et sécurité sociale

Sujets	Objectifs	Moyens et actions	Échéancier
<b>Tâche</b>	Outiller les membres du SEBF au sujet des nouvelles dispositions concernant la tâche des enseignantes et enseignants de tous les secteurs (32 heures).	Cliniques virtuelles Actualisation des documents existants Outil « <i>Saviez-vous que?</i> »	Septembre 2022  Année 2022-2023
<b>Violence dans les milieux</b>	Participer à la mise en place du nouveau régime intérimaire des mécanismes de prévention (comité SST). Actualiser et diffuser aux membres le plan d'action syndical en matière de violence au travail.	Nomination des représentantes ou représentants du SEBF Sondage : état des lieux Capsule vidéo	Automne 2022 et hiver 2023
<b>Rémunération</b>	Présenter aux enseignants et enseignantes les principales modalités entourant leur rémunération. Expliquer aux membres du SEBF les différentes composantes de leur bordereau de paie.	Dépliants Capsules vidéo	Hiver 2023

### Autres dossiers importants à considérer

- Actualiser les dispositions locales en fonction des nouvelles clauses de la convention collective nationale notamment en ce qui a trait aux modalités de distribution des heures de travail (tâche);
- Préparer la prochaine ronde de négociation nationale et planifier les activités de mobilisation;
- Accompagner le personnel enseignant concerné par le déplacement de clientèle au secondaire (PEI) et porter une attention particulière aux mouvements occasionnés par le redéploiement des services éducatifs dans le secteur de Victoriaville.

## Thème 2 : Vie pédagogique et professionnelle

Sujets	Objectifs	Moyens et actions	Échéancier
<b>Tâche</b>	Poursuivre le travail visant à informer et outiller les enseignantes et enseignants sur les modifications apportées à la Loi sur l'instruction publique par le biais du PL n° 40.		Année 2022-2023
<b>Valorisation de la profession enseignante</b>	Organiser des activités visant à promouvoir la profession enseignante et à ancrer le sentiment de fierté chez les membres à l'égard de leur profession.	4 à 7 Soirée hommage	Octobre 2022 Avril 2023
<b>Formation professionnelle et Éducation des adultes</b>	Mettre en place au niveau local les actions prévues par la FSE destinées au personnel de ces deux secteurs d'enseignement.	Plan d'action de la FSE à l'ÉDA et à la FP	Année 2022-2023
<b>Conseil d'établissement</b>	Outiller les enseignantes et enseignants qui siègent sur les conseils d'établissement afin de bien faire connaître leur rôle ainsi que les sujets.	Formation en mode virtuel	Hiver 2023

### Autres dossiers importants à considérer

- Mettre en œuvre l'ensemble des dossiers touchant les élèves HDAA
- Suivre l'évolution de l'intégration des nouvelles dispositions de la convention collective dont celles portant sur la surveillance de récréation au primaire, le mentorat et l'insertion professionnelle, l'ajout de classes spécialisées, l'ajout de classes régulières au primaire et les nouvelles mesures incluses dans l'Entente nationale.

### Thème 3 : Vie syndicale, communications et relations médiatiques

Sujets	Objectifs	Moyens et actions	Échéancier
<b>Profession enseignante et Personnel enseignant de tous les secteurs</b>	Faire connaître les différents aspects du travail des enseignantes et enseignants en portant une attention particulière aux éléments relevant de la composition de la classe et aux impacts de ceux-ci sur la réussite des élèves.	Campagne de la CSQ « Je vote en couleurs »	Septembre 2022
	Rencontrer les membres et échanger sur différentes thématiques de leur quotidien au travail.	Tournée des établissements : café-dessert	Année 2022-2023
<b>Jeune personnel enseignant</b>	Assurer la participation des jeunes enseignantes et enseignants à la vie syndicale du SEBF.	Comité de la relève (camp de la relève, réseau des Jeunes, etc.)	Automne 2022
	Livrer des informations aux enseignantes et enseignants à statut précaire sur différents sujets qui les concernent (liste de priorité d'emploi, contrats, suppléance, droits parentaux, etc.).	Convention-éclair (speed dating syndical)	Mai 2023

#### Autres dossiers importants à considérer

- Organiser une soirée hommage pour souligner le départ à la retraite des membres du SEBF