



PLAN D'ACTION 2023-2024

par Nancie Lafond, présidente

La force du mouvement syndical réside dans la mobilisation des membres

Les statuts régissant notre organisation syndicale confie la responsabilité au conseil administratif de préparer un plan d'action annuel, qui est ensuite soumis au conseil des déléguées et délégués afin d'être adopté. Il est également prévu de concevoir ce plan d'action sur la base des orientations déterminées par les membres au cours d'une consultation prévue à cet effet ou par tout autre moyen utilisé par le SEBF pour connaître les besoins des enseignantes et enseignants.

C'est dans cet esprit qu'à la réunion du 6 juin 2023, les personnes déléguées ont pris connaissance des enjeux qui ont été choisis par les membres de la structure administrative du SEBF pour figurer dans le plan d'action syndical de l'année 2023-2024. Ils ont accueilli favorablement les priorités suivantes : stratégie de communication portant sur les enjeux de la **négociation nationale**, mise en œuvre d'actions de **mobilisation** rassembleuses, relance du dossier de **l'équité salariale** ainsi que reconnaissance et **valorisation** du travail des enseignantes et enseignants en accordant une attention particulière aux **membres qui débutent leur carrière**.

Par ailleurs, afin de limiter et d'atténuer les effets engendrés par la pénurie de personnel, le SEBF poursuivra le travail amorcé l'année dernière en proposant des solutions concrètes qui favoriseront **l'attraction et la rétention** des enseignantes et enseignants. En ce sens, nous participerons activement au déploiement des **contrats de suppléance** ainsi qu'à l'élaboration de projets en vue de permettre à l'employeur d'obtenir le financement nécessaire alloué par le ministère. Nous entendons aussi utiliser toutes les tribunes possibles pour revendiquer des améliorations tangibles quant à la **tâche** enseignante en portant un regard aux éléments relevant de la **composition de la classe** et aux impacts de ceux-ci sur la réussite des élèves.

Finalement, tel que prévu au plan d'action adopté l'année dernière, le SEBF a réussi à revenir en force en réalisant de nombreuses activités avec les membres après deux années de contraintes sanitaires et de restrictions imposées par la pandémie. Nous devons cependant continuer sur cette lancée et proposer différentes **formules renouvelées et innovantes** pour aller à la rencontre des enseignantes et enseignants.

La négociation visant l'amélioration des conditions de travail constitue une clé importante pour atténuer les difficultés relatives à l'attraction et la rétention du personnel enseignant. Or, la force du mouvement syndical réside dans la mobilisation des membres et c'est le but premier du plan d'action qui est présenté dans ce document.

Nancie Lafond, présidente

Thème 1 : Relations de travail, négociation et sécurité sociale

Sujets	Objectifs	Moyens et actions	Échéancier
Négociation nationale et mobilisation	<p>Diffuser aux enseignantes et enseignants les informations concernant le déroulement des négociations.</p> <p>Organiser des actions de mobilisation rassembleuses pour appuyer les équipes de négociation.</p> <p>Outiller les personnes déléguées pour faire face aux défis entourant la mobilisation des membres.</p>	<p>Info-négo FSE et Front commun</p> <p>Capsules vidéo</p> <p>Comité local d'action-mobilisation</p> <p>Personne-ressource de la CSQ</p>	<p>Ronde de négociation</p> <p>CD octobre 2023</p>
Équité salariale	<p>Mettre en œuvre une stratégie de communication destinée aux membres pour mieux faire connaître les principaux enjeux du dossier de l'équité salariale.</p>	<p>Dépêches FSE et documents CSQ</p> <p>Personnes-ressources CSQ / FSE</p>	<p>Année 2023-2024</p>
Violence dans les milieux	<p>Mettre en œuvre un plan d'action pour sensibiliser, accompagner et soutenir les enseignantes et enseignants.</p> <p>À partir des résultats du sondage mené à l'hiver 2023 et des autres préoccupations recensées par le SEBF, outiller les représentantes et représentants du personnel enseignant au comité SST afin d'alimenter les travaux du comité central.</p>	<p>Outil <i>Saviez-vous que...</i></p> <p>Diffusion du guide syndical</p> <p>Rencontre avec les représentantes et représentants du SEBF</p>	<p>Année 2023-2024</p> <p>Automne 2023</p>

Autres dossiers importants à considérer

- Offrir aux membres différents outils portant sur les dispositions de la **tâche** (capsules vidéo, cliniques virtuelles, fiches syndicales actualisées, etc.)
- Présenter aux enseignantes et enseignants les différentes modalités entourant la **rémunération** et expliquer le **bordereau de paie**.
- Outiller les enseignantes et enseignants sur les bonnes pratiques à adopter pour se **déconnecter du travail**.

Thème 2 : Vie pédagogique et professionnelle

Sujets	Objectifs	Moyens et actions	Échéancier
PL n° 23	Agir en concertation avec la FSE et la CSQ pour combattre les dérives qui touchent de plein fouet l'autonomie des enseignantes et enseignants.	Plan de communication et plan d'action de la FSE-CSQ	Automne 2023
Valorisation de la profession enseignante	Promouvoir la profession enseignante et valoriser le personnel enseignant.	<i>Soirée 4 à 7</i>	5 octobre 2023
Formation professionnelle et Éducation des adultes	Mettre en place des activités pour promouvoir et valoriser le travail du personnel enseignant de ces deux secteurs.	Concours Ma plus belle histoire Maman va à l'école Pique-nique FP et murale EDA Participation accrue des membres aux réseaux FSE	Hiver 2023 Printemps 2024 Printemps 2024 Année 2023-2024
AGEE	Outiller les présidences ou les secrétaires d'AGEE afin qu'ils connaissent mieux leur rôle ainsi que les mandats qui relèvent de l'AGEE.	Documents actualisés Rencontre de formation	Automne 2023 Printemps 2024

Autres dossiers importants à considérer

- Mettre en œuvre l'ensemble des dossiers touchant les **élèves HDAA** en priorisant les sujets suivants : Plan d'intervention et comités en adaptation scolaire au niveau de l'école.
- Outiller les enseignantes et enseignants qui siègent sur les **conseils d'établissement** afin qu'ils connaissent mieux leur rôle ainsi que les mandats qui relèvent du CÉ.

Thème 3 : Vie syndicale, communications et relations avec le milieu

Sujets	Objectifs	Moyens et actions	Échéancier
Personnel enseignant de tous les secteurs	Actualiser nos moyens de communication avec les membres afin de les rendre plus efficaces.	Groupe de travail	Hiver 2024
	Développer la cohésion interne afin de raffermir le sentiment d'appartenance des membres à l'égard de leur organisation syndicale et renforcer la solidarité entre les groupes.	Tournée des établissements (formule renouvelée)	Année 2023-2024
Personnel enseignant en début de carrière	Assurer la participation des enseignantes et enseignants en début de carrière, à la vie syndicale du SEBF. Livrer des informations aux enseignantes et enseignants en début de carrière sur différents sujets qui les concernent (liste de priorité d'emploi, contrats, suppléance, droits parentaux, etc.).	Comité de la relève	Année 2023-2024
		Participation aux instances de la CSQ	Printemps 2024
		Trousse d'accueil et d'insertion syndicale	Août 2023
		Rencontre virtuelle – liste de priorité	Août 2023
Structure syndicale	Réfléchir sur le modèle de notre structure syndicale afin de mieux répondre aux défis actuels en éducation.	Groupe de travail	Hiver 2024
		Comité de fiances	

Autres dossiers importants à considérer

- Organiser une soirée hommage pour souligner le départ à la retraite des membres du SEBF