



---

# PLAN D'ACTION 2024-2025

*par Sonia Laliberté, présidente*

---

**Syndicat de l'enseignement des Bois-Francs**

Les statuts régissant notre organisation syndicale confient la responsabilité au Conseil administratif de préparer un plan d'action annuel, qui est ensuite soumis au Conseil des déléguées et délégués afin d'être adopté. Il est également prévu de concevoir ce plan d'action sur la base des orientations déterminées par les membres au cours d'une consultation prévue à cet effet ou par tout autre moyen utilisé par le SEBF pour connaître les besoins des enseignantes et enseignants.

C'est dans cet esprit qu'à la réunion du 23 avril 2024, les membres du Conseil administratif ont échangé à propos des éléments de contexte à prendre en considération dans l'élaboration du plan d'action. Le fait que 2024-2025 soit une année « après-négociation », qu'une nouvelle équipe syndicale soit à la tête du SEBF et que la FSE ait prévu une grande offensive professionnelle teinte assurément les orientations à privilégier. Ces dernières ont par la suite été proposées aux déléguées et délégués à la rencontre du 7 mai 2024. Des ateliers en table ronde ont été organisés afin de vérifier l'adhésion aux orientations proposées et de procéder à une consultation quant aux moyens pouvant être mis en place pour atteindre chacun des objectifs. Les priorités suivantes ont été accueillies favorablement:

- Violence – santé et sécurité au travail
- Nouvelles dispositions de la convention collective
- EHDA
- Offensive professionnelle (plan de match FSE)
- Actualisation du site Web
- Révision des statuts et règlements du SEBF

À la suite de la consultation, il appert que les orientations suivantes doivent aussi faire partie des priorités :

- Déconnexion du travail
- Moyens de communications avec les membres

Sonia Laliberté, présidente

## Thème 1 : Relations de travail, négociation et sécurité sociale

Sujets	Objectifs	Moyens et actions	Échéancier
Violence Santé et sécurité au travail	Travailler en collaboration avec le comité SST au niveau du Centre de services scolaire.	Suivis Conseil administratif	Année 2024-2025
	Actualiser et diffuser aux membres le plan d'action syndical en matière de violence au travail	Capsules vidéo  Promotion du registre des accidents, d'incidents et de premiers secours (CNESST) et du formulaire rapport d'évènement suite à un incident violent.  Diffusion du guide syndical	Automne 2024  Automne 2024  Hiver 2025
Nouvelles dispositions de la convention collective	Informers les enseignantes et enseignants des nouvelles dispositions de la convention collective 2023-2028	Sessions d'information virtuelles  Diffusion sur la page Facebook du SEBF  Sections Savais-tu dans le Lien	Année 2024-2025
Se déconnecter du travail	Outiller les enseignantes et enseignants sur les bonnes pratiques à adopter pour se déconnecter du travail.	Travailler de concert avec les différents intervenants du milieu  Proposer des outils concrets aux membres	Année 2024-2025

### Autres dossiers importants à considérer

- Offrir aux membres différents outils portant sur les dispositions de la tâche (fiches syndicales, cliniques virtuelles, etc.)

## Thème 2 : Vie pédagogique et professionnelle

Sujets	Objectifs	Moyens et actions	Échéancier
EHDAA	Accompagner les membres des comités EHDAA au niveau de l'école sur les différentes étapes de la démarche relative aux plans d'intervention	Accompagnement des équipes-écoles (CPAS, suivi des travaux, rappel de la formation)	Automne 2024 et hiver 2025
	Outiller les enseignantes et enseignants qui siègent au comité EHDAA de l'école.	Travail en collaboration avec les services éducatifs (CPAS) Diffusion du compte-rendu des travaux	Année 2024-2025
Offensive professionnelle Plan de match FSE	Informier et mobiliser les membres sur l'offensive professionnelle selon le plan élaboré par la FSE.	Plan de communication et plan d'action de la FSE-CSQ	Année 2024-2025

### Autres dossiers importants à considérer

- Outiller les enseignantes et les enseignants qui siègent au comité de perfectionnement des écoles.
- Outiller les présidences et secrétaires d'AGEE afin qu'ils connaissent mieux leur rôle ainsi que les mandats qui relèvent de l'AGEE.

### Thème 3 : Vie syndicale, communications avec le milieu

Sujets	Objectifs	Moyens et actions	Échéancier
<b>Site Web du SEBF</b>	Actualiser le site web du SEBF afin de le rendre convivial et qu'il devienne un outil de référence pour les membres.	Travail en collaboration avec la FSE-CSQ  Lancement du site web	Automne 2024  Printemps 2025
<b>Moyens de communication</b>	Revoir les moyens de communications utilisés pour rejoindre les membres (efficace, rapide et accrocheur)	Poursuite des travaux du comité sur les moyens de communication  Application CSQ	Année 2024-2025  Automne 2024
<b>Statuts et règlements</b>	Réviser les statuts et règlement en lien avec les élections afin de l'adapter à la réalité actuelle.	Révision du règlement sur la procédure électorale  Élaboration d'un règlement sur la campagne électorale	Hiver 2025

#### Autres dossiers importants à considérer

- Organiser une soirée hommage pour souligner le départ à la **retraite** des membres du SEBF
- Organiser une activité de valorisation enseignante (4 à 7)
- Tournées des écoles (formule renouvelée)