



PLAN D'ACTION 2025-2026

par Sonia Laliberté, présidente

Syndicat de l'enseignement des Bois-Francs

Les statuts régissant notre organisation syndicale confient la responsabilité au Conseil administratif de préparer un plan d'action annuel qui est ensuite soumis au Conseil des déléguées et délégués afin d'être adopté. Il est également prévu de concevoir ce plan d'action sur la base des orientations déterminées par les membres au cours d'une consultation prévue à cet effet ou par tout autre moyen utilisé par le SEBF pour connaître les besoins des enseignantes et enseignants.

C'est dans cet esprit qu'à la réunion du 27 mai 2025, les membres du Conseil administratif ont échangé à propos des éléments de contexte à prendre en considération dans l'élaboration du plan d'action. Certaines décisions nationales (congrès CSQ, colloque FSE, offensive professionnelle), l'adoption des nombreux projets de lois et l'approfondissement des rôles et responsabilités de l'équipe syndicale teintent assurément les orientations à privilégier. Ces dernières ont par la suite été proposées aux déléguées et délégués à la rencontre du 3 juin 2025. Des ateliers en table ronde ont été organisés afin de vérifier l'adhésion aux orientations proposées et de procéder à une consultation quant aux moyens pouvant être mis en place pour atteindre chacun des objectifs. Les priorités suivantes ont été accueillies favorablement:

- Violence – santé et sécurité au travail;
- Déconnexion du travail;
- Rémunération;
- EHDAA;
- Offensive professionnelle (plan de match FSE);
- Valorisation de la profession enseignante;
- Moyens de communications avec les membres;
- Révision des statuts et règlements du SEBF;
- Réflexion fonds de grève;
- Réflexion instances locales.

Sonia Laliberté, présidente

Thème 1 : Relations de travail, négociation et sécurité sociale

Sujets	Objectifs	Moyens et actions	Échéancier
Violence Santé et sécurité au travail	Travailler en collaboration avec le comité SST au niveau du Centre de services scolaire.	<ul style="list-style-type: none"> • Suivis au Conseil administratif • Promotion du rôle du représentant SST 	Année 2025-2026
	<p>Diffuser aux membres le plan d'action syndical en matière de violence au travail.</p> <p>Diffuser le plan de lutte contre la violence et le protocole d'intervention.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Promotion du registre des accidents, d'incidents et de premiers secours (CNESST) et du formulaire rapport d'évènement à la suite d'un incident violent (formulaire dynamique) • Diffusion du guide syndical <p>Participation au comité CSSBF</p>	Automne 2025
Déconnexion du travail	Outiller les enseignantes et enseignants sur les bonnes pratiques à adopter pour se déconnecter du travail .	<ul style="list-style-type: none"> • Travailler de concert avec les différents intervenants du milieu • Proposer des outils concrets aux membres sous la forme de Savais-tu? 	Année 2025-2026
Rémunération	<p>Présenter aux enseignantes et enseignants les principales modalités entourant leur rémunération.</p> <p>Expliquer aux membres du SEBF les différentes composantes de leur bordereau de paie.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Formation aux délégués sur les coupures de traitement • Production d'un dépliant expliquant le bordereau de paie 	Hiver 2026

Thème 2 : Vie pédagogique et professionnelle

Sujets	Objectifs	Moyens et actions	Échéancier
EHDAA	Outiller les enseignantes et enseignants qui siègent au comité EHDAA de l'école.	<ul style="list-style-type: none"> • Accompagnement des équipes-écoles (Rôle, mandat, échéancier) • Distribution d'une trousse EHDAA • Diffusion de la capsule FSE 	Année 2025-2026
	<p>Accompagner les membres des comités EHDAA au niveau de l'école sur les différentes étapes de la démarche relative aux plans d'intervention.</p> <p>Explorer différentes façons d'utilisation des sommes dédiées à l'enseignement ressource.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Suivi de la formation Plan d'intervention 	Automne 2025
Offensive professionnelle	Informier et mobiliser les membres sur l'offensive professionnelle selon le plan élaboré par la FSE.	<ul style="list-style-type: none"> • Plan de communication et d'action de la FSE-CSQ 	Année 2025-2026
Valorisation de la profession enseignante	Promouvoir la profession enseignante et valoriser le personnel enseignant.	<ul style="list-style-type: none"> • Accueil et accompagnement du personnel enseignant en début de carrière • Promotion du balado animé par Pierre Hébert 	Année 2025-2026

Autres dossiers importants à considérer

- Outiller les enseignantes et les enseignants qui siègent au **comité de perfectionnement** des écoles;
- Outiller les présidences et secrétaires d'**AGEE** afin qu'ils connaissent mieux leur rôle ainsi que les mandats qui relèvent de l'AGEE;
- **Colloque Maître de notre profession 2026** FSE-CSQ.

Thème 3 : Vie syndicale, communications avec le milieu

Sujets	Objectifs	Moyens et actions	Échéancier
Moyens de communication	Revoir les moyens de communications utilisés pour rejoindre les membres (efficaces, rapides et accrocheurs).	<ul style="list-style-type: none"> • Poursuite des travaux du comité sur les moyens de communication 	Automne 2025
Statuts et règlements	Réviser les statuts du SEBF.	<ul style="list-style-type: none"> • Formation d'un comité temporaire pour la révision des statuts du SEBF 	Automne 2025
Réflexion fonds de grève	Effectuer une réflexion sur la pertinence de la création d'un fonds de grève.	<ul style="list-style-type: none"> • Consultation CSQ 	Automne 2025
Réflexions instances locales (CA-CD)	Effectuer une réflexion sur les modalités et le contenu des instances locales.	<ul style="list-style-type: none"> • Formation comité Instances locales CD • Recours à une ressource externe (FSE-CSQ) CA 	Automne 2025 Hiver 2026

Autres dossiers importants à considérer

- Organiser une soirée hommage pour souligner le départ à la **retraite** des membres du SEBF;
- Organiser une activité de valorisation enseignante (4 à 7);
- Tournée des établissements;
- États généraux du syndicalisme.