

18 décembre 2025
Volume 48, numéro 2

Mot de la présidente



LE LIEN



Unis pour l'éducation : des fêtes bien méritées, des luttes à poursuivre

À l'aube de cette période de réjouissances, je tiens, au nom de toute l'équipe du SEBF, à vous adresser mes meilleurs vœux des fêtes. Ce moment de l'année est une occasion privilégiée pour célébrer nos réussites, notre solidarité et notre engagement envers les élèves, tout en reconnaissant les défis que nous traversons collectivement.

Chaque jour, vous faites preuve d'un professionnalisme remarquable. Vous accompagnez, vous innovez, vous soutenez, souvent dans des conditions exigeantes. Votre travail est essentiel, et il mérite reconnaissance et respect. Que ce temps des fêtes vous permette de souffler, de vous ressourcer et de retrouver l'énergie nécessaire pour poursuivre votre travail avec passion.

Cependant, à l'approche de la nouvelle année, il est impossible de faire abstraction du contexte politique et législatif qui touche directement notre profession. Le projet de loi 3 représente un recul démocratique important.

Le gouvernement utilise ce projet de loi pour contrôler les syndicats et museler les contre-pouvoirs. Il limite également leur capacité à se prononcer sur des enjeux sociaux importants, comme le logement ou l'environnement. Par le PL 3, il intervient directement dans les décisions démocratiques qui devraient revenir exclusivement aux membres des organisations syndicales.

Dans ce contexte, notre rôle syndical est plus que jamais essentiel. Nous devons rester unis, solidaires

et vigilants pour défendre un réseau public d'éducation démocratique, humain et respectueux de ses travailleuses et travailleurs. Nous continuerons de porter votre voix, de dénoncer les dérives et de revendiquer des choix politiques qui placent réellement l'éducation et celles et ceux qui la font vivre au cœur des priorités.

En cette fin d'année, nous réaffirmons notre engagement à vos côtés. Puissent les mois à venir nous apporter davantage d'écoute, de reconnaissance et des décisions à la hauteur de l'importance de notre profession.

À vous et à vos proches, je souhaite de très joyeuses fêtes, du repos bien mérité et une nouvelle année remplie de solidarité, de santé et d'espoir.

Syndicalement vôtre,

Sonia



Taux de cotisation et maximum assurable au RQAP et à l'assurance-emploi en 2025 et en 2026

Vous trouverez ci-dessous deux tableaux indiquant les taux de cotisation, les maximums annuels assurables et les taux de prestation maximaux applicables en 2025 et en 2026 pour le RQAP et l'assurance-emploi.

RQAP

	2025	2026
Taux de cotisation	0,494 %	0,430 %
Maximum annuel assurable	98 000 \$	103 000 \$
Cotisation maximale annuelle	484,12 \$	442,90 \$
Taux de prestations maximaux		
55 %	1 036 \$	1 090 \$
70 %	1 319 \$	1 387 \$
75 %	1 413 \$	1 486 \$

Nous vous rappelons que le taux de prestation maximal est déterminé par la date du début de la période de prestations et ne varie pas par la suite, même si les prestations chevauchent deux années. Donc, le taux de prestations maximal pour l'année 2026 s'applique uniquement aux périodes de prestations débutant le dimanche 4 janvier 2026 ou ultérieurement.


Assurance-emploi

	2025	2026
Taux de cotisation	1,31 %	1,30 %
Maximum annuel assurable	65 700 \$	68 900 \$
Cotisation maximale annuelle	860,67 \$	895,70 \$
Taux de prestations maximal	695 \$	729 \$

Par Me Michael Provencher, conseiller syndical

Taux de cotisation et résultats de l'évaluation actuarielle du RREGOP

Voici le portrait de la situation financière en date du 31 décembre 2023 à l'égard des prestations à la charge des personnes participantes.

	Taux de cotisation sur l'excédent de 25 % du MGA*			
	2025 (actuel)	2026	2027	2028
Diminution du taux de cotisation 	9,09 %	8,63 %	8,12 %	7,61 %

* Maximum des gains admissibles du régime de base du RRQ

Cette évaluation établit le taux de cotisation applicable pour les trois prochaines années (2026 à 2028). suite à la page suivante...

suite de la page précédente...

Amélioration de la situation financière

La situation financière du régime s'est encore améliorée, passant d'un surplus de 10,6 milliards à un surplus de 13,4 milliards, comme l'indique le tableau de droite.

Nous nous réjouissons de ces bons résultats et des effets positifs qui en découlent.

Par Me Michael Provencher, conseiller syndical

	2020	2023
1→Valeur actuarielle	80,9 G\$	90,3 G\$
2→Passif	70,3 G\$	76,9 G\$
3→Surplus (déficit) (lignes 1 - 2)	10,6 G\$	13,4 G\$
4→Taux de capitalisation (lignes 1 + 2)	115,1 %	117,4 %

Allocation des surplus

5→Fonds de stabilisation (10 % de la ligne 2)	7,0 G\$	7,7 G\$
6→Ajustement au taux de cotisation (lignes 3 - 5)	3,6 G\$(¹)	5,7 G\$(¹)

(En milliards de dollars)

Une participation record à la fête des retraités

C'est plus de 185 personnes qui ont pris part à la fête des personnes retraitées au Club de golf Victoriaville, ce qui constitue une participation record. Le comité organisateur, composé de Sonia Boisvert, Nathalie Bourgeois, Pascal Garceau et Johanne Laroche, a travaillé d'arrache-pied afin de trouver des activités originales pour les enseignantes et enseignants qui ont pris le chemin de la retraite en 2024-2025. Jeux, hommages, dorures, musique et plaisir ont été au rendez-vous. Nous tenons à remercier M. Jonathan Jetté pour l'animation de la soirée. Le conseil administratif du SEBF tient à féliciter toutes les enseignantes et enseignants retraités : Nathalie Aubert, Pierre Bazin, Chantale Beauchesne, Daniel Bédard, Caroline Bilodeau, Christine Blouin, Daniel Champagne, Lucie Côté, Nancy Croteau, Pascale Deshaies, Alain Ducharme, Andrée Gosselin, Sylvie Grenier, Patrick Grisé, Marjolaine Guay, France Hamel, Patrick Houle, Maryse Leclair, Julie Mailhot, Sylvie Marchand, Christine Marcoux, Éric Mercier, Suzie Pépin, René Prince, Jean Rheault et Linda St-Hilaire.



Nouvelle responsable locale du Fonds de solidarité FTQ

Le conseil administratif du SEBF a procédé à la nomination de **Marie-Ève Girard** au titre de responsable locale du Fonds de solidarité FTQ. Pour toute question en lien avec une future adhésion, pour procéder à une modification à une cotisation existante ou encore pour en savoir plus sur le Fonds de solidarité FTQ, vous êtes invités à communiquer avec elle au bureau du SEBF et elle se fera un plaisir de vous accompagner.



Un retour au SEBF pour Michael Provencher

Votre conseillère syndicale, Camille Beauchemin, a quitté récemment ses fonctions de façon temporaire en raison d'un congé de maternité. C'est avec grand plaisir que toute l'équipe du SEBF accueille de nouveau Michael Provencher au poste de conseiller syndical pour la prochaine année. En raison de son riche bagage professionnel et de son passage chez nous il y a quelque temps, nous savons que les membres du SEBF seront entre bonnes mains. Bienvenue parmi nous, Michael!

Session de préparation à la retraite virtuelle

Il est toujours temps de vous inscrire pour la session de préparation à la retraite en mode virtuel. Les cinq (5) ateliers se dérouleront à l'hiver 2026:

- 21 janvier, 19 h à 20 h 30;
- 28 janvier, 19 h à 20 h 30;
- 4 février, 19 h à 20 h 30;
- 11 février, 19 h à 20 h 30;
- 14 février, 9 h à 11 h 30.

Prenez note que vous n'aurez aucun frais à déboursier pour la session virtuelle, car le Syndicat assume la totalité des coûts d'inscription.

Pour vous inscrire :

819-809-2206

secretariat@sebf-csq.ca

Joyeuses fêtes!

Toute l'équipe du SEBF vous souhaite une période des fêtes réjouissante, reposante et empreinte d'amour et de plaisir. Profitez de ces quelques jours pour faire le plein de souvenirs afin de revenir en forme pour la nouvelle année.

Prenez note que nous serons fermés du 19 décembre à 12 h au 4 janvier 2026 inclusivement. Nous serons de retour à notre horaire habituel le 5 janvier 2026.

L'équipe du SEBF

Tableau des primes par 14 jours

Taux pour l'année 2026

Régime d'assurance maladie	Individuel	Monoparental	Familial
Base obligatoire	72,60 \$	108,91 \$	181,51 \$
Facultatif 1	4,54 \$	6,83 \$	11,35 \$
Facultatif 2	8,48 \$	12,72 \$	21,20 \$
Facultatif 3	21,96 \$	32,94 \$	54,91 \$
Facultatif 4	5,04 \$	7,58 \$	12,63 \$
Régime de soins dentaires	16,68 \$	25,36 \$	42,05 \$
Régime d'assurance salaire longue durée	1,530 % du traitement		

Notes:

1. La prime indiquée pour le régime d'assurance maladie de base obligatoire comprend, s'il y a lieu, la part employeur. La prime payée par la personne adhérente correspond donc à la prime indiquée réduite, s'il y a lieu, de la part employeur.
2. Pour le régime d'assurance maladie, la prime de chacun des régimes facultatifs choisi par la personne adhérente doit être ajoutée à la prime du régime de base obligatoire afin de déterminer la prime totale payée par la personne adhérente.
3. Lorsque la tarification est établie en fonction de l'âge, le taux qui s'applique pour toute la durée d'une année civile est déterminé à partir de l'âge atteint par la personne adhérente au 1^{er} janvier de cette année civile.
4. La taxe de vente de 9 % doit être ajoutée à ces primes.

Régime d'assurance vie

Vie de base de la personne adhérente	
10 000 \$ de protection	0,37 \$
25 000 \$ de protection	1,48 \$
Vie de la personne adhérente et de la personne conjointe (par 1 000 \$ de protection, selon l'âge de la personne adhérente)	
Moins de 30 ans	0,13 \$
30 à 34 ans	0,14 \$
35 à 39 ans	0,19 \$
40 à 44 ans	0,26 \$
45 à 49 ans	0,41 \$
50 à 54 ans	0,68 \$
55 à 59 ans	1,19 \$
60 à 64 ans	1,66 \$
Vie de la personne conjointe	
10 000 \$ de protection	0,56 \$
20 000 \$ de protection	1,12 \$
Vie de base des enfants à charge	
5 000 \$ de protection	0,24 \$
10 000 \$ de protection	0,48 \$