



PLAN D'ACTION 2026-2027

par Sonia Laliberté, présidente

Syndicat de l'enseignement des Bois-Francs

Les statuts régissant notre organisation syndicale confient la responsabilité au Conseil administratif de préparer un plan d'action annuel qui est ensuite soumis au Conseil des déléguées et délégués afin d'être adopté. Il est également prévu de concevoir ce plan d'action sur la base des orientations déterminées par les membres au cours d'une consultation prévue à cet effet ou par tout autre moyen utilisé par le SEBF pour connaître les besoins des enseignantes et enseignants.

C'est dans cet esprit qu'à la réunion du 26 mai 2026, les membres du Conseil administratif ont échangé à propos des éléments de contexte à prendre en considération dans l'élaboration du plan d'action. La tenue du Congrès CSQ, la préparation à la prochaine ronde de négociation, les impacts de l'adoption des nombreux projets de lois et la poursuite de l'offensive professionnelle mise en place par la FSE teintent assurément les orientations à privilégier. Ces dernières ont par la suite été proposées aux déléguées et délégués à la rencontre du 2 juin 2026. Des ateliers en table ronde ont été organisés afin de vérifier l'adhésion aux orientations proposées et de procéder à une consultation quant aux moyens pouvant être mis en place pour atteindre chacun des objectifs. Les priorités suivantes ont été accueillies favorablement:

- Violence – santé et sécurité au travail;
- Déconnexion du travail;
- Négociation (consultation);
- Rémunération;
- EHDAA;
- Offensive professionnelle (plan de match FSE);
- Valorisation de la profession enseignante;
- Moyens de communication avec les membres;
- Révision des statuts et règlements du SEBF en conformité avec la Loi 4;
- Réflexion instances locales.

Sonia Laliberté, présidente

Thème 1 : Relations de travail, négociation et sécurité sociale

Sujets	Objectifs	Moyens et actions	Échéancier
Violence Santé et sécurité au travail	Renforcer la prévention et l'intervention syndicale en matière de violence et de santé et sécurité au travail afin de mieux protéger les enseignantes et enseignants et de favoriser des milieux de travail sains et sécuritaires .	• Participer à la campagne du X mauve – plan d'action FSE • Travailler sur un protocole commun avec le CSS • Collaborer à l'organisation d'une conférence de presse conjointe CSS/intersyndical • Travailler avec le représentant et le comité SST • Intervenir auprès du CSS pour la mise en place d'un formulaire simple, unique et électronique • Diffusion du guide syndical	Année 2026-2027
Déconnexion du travail	Favoriser le droit à la déconnexion afin de préserver l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle et de limiter les attentes liées au travail en dehors des heures de travail.	• Travailler de concert avec les différents intervenants du milieu • Proposer des outils concrets aux membres	Automne 2026
Consultation négociation	Mobiliser les enseignantes et enseignants dans la préparation et le déroulement de la prochaine négociation afin que leurs préoccupations et leurs priorités soient au cœur des revendications portées par le Syndicat.	• Informer régulièrement les membres • Travailler avec les déléguées et délégués afin de mettre en place des moyens pour augmenter la participation des membres	Année 2026-2027
Rémunération	Accroître la compréhension des enseignantes et enseignants à l'égard de leur rémunération, de leur bordereau de paie et des différentes composantes de leurs conditions salariales .	• Animer une formation aux personnes déléguées sur les coupures de traitement (banques de congés) • Produire un dépliant sur le bordereau de paie	Hiver 2027

		• Produire une capsule vidéo destiné aux membres • Produire une capsule vidéo expliquant le saut de paie l'été (si applicable)	
--	--	---	--

Thème 2 : Vie pédagogique et professionnelle

Sujets	Objectifs	Moyens et actions	Échéancier
EHDAA	Outiller et accompagner les enseignantes et enseignants qui siègent aux comités EHDAA afin de favoriser une représentation efficace des intérêts des membres. Veiller à ce que les ressources dédiées aux élèves EHDAA soient utilisées de manière à soutenir adéquatement les interventions auprès des élèves et les conditions d'exercice des enseignantes et enseignants.	• Tenir une clinique virtuelle portant sur les travaux à réaliser au comité-école EHDAA • Effectuer un suivi avec les milieux sur les impacts du nouveau modèle d'organisation de service EHDAA. • Évaluer les recours juridiques et politiques en lien avec l'enseignement ressource	Année 2026-2027
Offensive professionnelle	Mobiliser les enseignantes et enseignants du SEBF dans la mise en œuvre de l'offensive professionnelle , en cohérence avec le plan de match de la FSE.	• Mettre en place le plan de communication et d'action de la FSE-CSQ	Année 2026-2027
Valorisation de la profession enseignante	Renforcer la valorisation de la profession enseignante en mettant en lumière la contribution, l'expertise et la réalité du personnel enseignant.	• Accueillir et accompagner le personnel enseignant en début de carrière • Promouvoir les actions de valorisation de la FSE • Promouvoir la déclaration de la profession enseignante	Année 2026-2027
AGEE	Outiller les présidences et secrétaires d' AGEE afin qu'ils connaissent mieux leur rôle ainsi que les mandats qui relèvent de l'AGEE	• Organiser une rencontre d'information et d'échange pour les présidences • Rendre disponible des outils concrets	Automne 2026

Autre dossier important à considérer

- Organiser une activité de valorisation enseignante (4 à 7);

Thème 3 : Vie syndicale, communications avec le milieu

Sujets	Objectifs	Moyens et actions	Échéancier
Moyens de communication	Revoir les moyens de communication utilisés pour rejoindre les membres (efficaces, rapides et accrocheurs).	• Réunir le comité de communication • Établir et mettre en place un plan d'action réaliste	Année 2026-2027
Statuts et règlements Loi 4	Réviser les statuts du SEBF en conformité avec la Loi 4.	• Former un comité temporaire pour la révision des statuts du SEBF pour effectuer les travaux	Année 2026-2027
Réflexions instances locales (CA-CD)	Adapter les modalités et le contenu des instances locales afin de favoriser des rencontres pertinentes, efficaces et propices à la participation.	• Mettre en place les moyens retenus en 2025-2026 – CD • Recours à une ressource externe (FSE-CSQ) – CA	Automne 2026 Hiver 2027

Autres dossiers importants à considérer

- Organiser une soirée hommage pour souligner le départ à la **retraite** des membres du SEBF;
- Tournée des établissements.